

宁波市江北区人力资源和社会保障局文件

北区人社函〔2021〕14号

关于江北区人大十一届第六次会议 第51号建议的答复

徐利勇代表：

关于您在江北区人大第十一届六次会议上提交的《关于助力企业缓解用工荒的建议》已收悉。我局领导十分重视，对提出的问题和建议多次进行研究，并召开专题会议进行讨论。现将办理结果答复如下：

对目前存在的“用工荒”问题，我区高度重视，充分发挥惠企政策支持作用，通过各项补贴、减免的落实发放，以政策红利减轻企业负担，助力企业稳岗优工。在此基础上，一方面充分利用多途径的招工、共享平台，开展余缺调剂，为企业引

进各类适用人才；另一方面积极拓展劳务基地、校企合作基地，并引导企业打造良好的留人用人环境，着力缓解企业用工难题。具体措施如下：

一是搭建“线上+线下”用工招聘平台。依托区、街道、社区三级就业服务平台，开展重点企业用工动态监测，充分发挥企业“三服务”走访、用工座谈会、服务民生360°QQ群、街道（镇）企业微信群等，动态掌握收集企业用工需求信息和经营状况，开展企业间的用工调剂服务。推广“天工帮”、“智慧聘·北岸行”等线上平台，帮助企业免费发布岗位信息。同时企业可以登录“天工帮”app，通过注册账号，进行“余缺调剂、招聘管理”，个人用户进入平台注册后，也可查看企业发布的岗位信息，择优筛选后进行求职申请，实现线上用工对接。通过搭建求职者与企业间的动态信息交流对接平台，实现企业稳用工和员工稳就业的双赢。去年疫情期间牵线金港大酒店和宁波三星公司开展“共享员工”合作签约，协调30余名员工从酒店餐饮行业去往制造业企业短期就业。

二是拓展“省内+省外”劳务基地。开展“十省百市千县”用工专项行动，组建赴外招工小分队赴河南、江西、云南、黑龙江等劳务输出地和贵州、浙江丽水等对口援助地，开展劳务合作对接，签订劳务基地合作协议20余份，在当地举办劳务、校园行专场招聘会8场，包车组织批量务工人员来江北就业。

积极推动“校企合作”，走访当地技工、高职院校，开展合作洽谈，通过组团招聘、实习用工等方式向江北长期输送劳动力。

三是发挥“第三方”人力资源机构优势。率全市之先举办“政企协同发力 共破用工难题”江北区人力资源供需对接会，组织辖区 30 余家重点企业及近 20 家全市优质人力资源公司参会，为人力资源公司和企业交流合作搭建平台，强化用人企业的主体责任，发挥人力资源机构的专业能力和专业手段，建立市场化、精准化的招工服务长效机制。在江北区工业区管委会“智工之家”设立江北区人力资源市场实体平台，委托第三方机构提供现场招聘服务，自运作以来，累计举办招聘会 20 场，为企业发布岗位 5800 余个，通过人力资源市场达成 2400 余人成功入职。

四是引入企业“智能化”诊断机制。截至 2020 年，我区已完成规上工业企业智能化诊断全覆盖工作，对于符合条件的诊断报告，给予注册在我区的智能服务公司每个诊断报告 1 万元的补助。同时对上年度销售收入在 5000 万元以下、5000 万元—2 亿元、2 亿元以上的企业开展初步解决方案设计的，且解决方案由我区智能服务公司完成的（解决方案需符合相关条件），分别给予该工业企业 1.5 万元、2 万元、3 万元的补助。通过智能化诊断，近几年我区规上企业已实施一大批技术改造项目，工业投资连续 5 年实现 2 位数增长。这对企业降低生产成本确实

起到了一定缓解作用。

最后，感谢您对我区就业工作的关心和支持，也竭诚欢迎您继续为就业工作献计献策。

宁波市江北区人力资源和社会保障局

2021年5月16日

(联系人：徐瑾，联系电话：13819802913)

抄送：区人大代表工委，区人大社会建设工委，区政府办，区发改局
(重点项目管理服务中心)，区经信局

宁波市江北区人力资源和社会保障局办公室 2021年5月16日印发
