

宁波市江北区人力资源和社会保障局文件

北区人社函〔2021〕17号

关于江北区政协五届五次会议 第20号提案的答复

吴杰委员：

您在区政协五届五次会议上提交的《关于推进面向制造业的新型高校人才培养模式的建议》的提案已收悉。我局高度重视，召开了专题工作会议，研究讨论您提出的问题，现将办理结果答复如下：

技能人才是推动传统制造业数字化转型升级的重要力量，近年来，江北区高度重视技能人才培养工作，认真贯彻落实国家、省、市区关于技能人才队伍建设要求，对标“中国制造 2025”试点示范城市目标和市“246”万千亿级产业集群建设部署，以“转型·育才”高技能人才培养品牌为重点，大力推进职业技能

提升三年行动计划，不断加强技能人才引育工作力度。但是，随着宁波制造业的高速发展，技能人才特别是高技能人才相对短缺，就业结构性矛盾依然存在。针对您提出的问题，我们将着重采取以下三方面举措：

一是积极打造技能人才实训平台。持续打造服务工业区 3.5 万名制造业职工的“智工之家”和服务全市 15 万建筑工人队伍的“建才之家”两大区域化、行业化产业工人队伍建设改革示范基地，2020 年在“建才之家”以建筑业产业工人为对象，开展涵盖特种作业工、装配式建筑安装工、施工现场岗位人员、职业技能等级培训等多种形式专业的培训。目前，“建才之家”已成为宁波市职业技能等级认定试点单位，可自主开展电工、钢筋工、架子工、砌筑工等职业的技能认定。下步，江北区也将充分利用现有的大中专毕业生实践基地，加强企业设备、技师资源与大中专院校师资的共享，倾力打造制造业在校生实训平台。同时计划在文教街道宁波教育学院和宁波电大区块筹建宁波市职业技能培训港项目，整合线下园区和线上平台，组建市级培训联盟，面向行业、企业、在甬高校和社会人员提供职业培训和实习实训等，着力满足江北区产业转型升级和经济社会发展对高素质高技能应用型人才的需求。

二是努力推动新型学徒制培养。深化产教融合，将宁波工程学院、宁波技师学院、宁波交通技工学校等各类技术院校的教学资源引入企业，在宁波赛克思液压有限公司、惠尔顿婴童

安全科技股份有限公司、宁波永都电梯工程安装有限公司等企业举办电工、数控车工、钳工等新型学徒制培训班。仅去年我区已培养 267 名新型学徒，实现技能人才培养的工学结合。今年推动爱柯迪股份有限公司与宁波技师学院建立联动培育机制，组织该公司 200 名产业工人进行数控铣工（高级工）课程的学习，打通工学矛盾，提升业务理论水平和实操技能。同时大力推动校企合作发展。5 月与宁波技师学院联合举办校企合作专场招聘会，为区内企业搭建校企对接的平台。同时局领导带队企业赴全国各地市参加校企合作对接会。今年已赴内蒙古、河南、江西等职业院校开展校地合作洽谈，并带领企业参加当地毕业生（实习生）专场招聘会。集中邀请安徽、四川、江西等地近 10 所技师院校、职业院校来我区进行校企合作专场洽谈，安排实地考察我区企业，加强沟通合作。目前宁波爱柯迪股份有限公司已在河南开封技师学院组织开办“订单班”，双方积极开展教师进厂指导、学生车间实习等，推动校企合作做深做实。下步，我区也将继续推动“企校双师带徒、工学一体培养”，帮助企业 and 职业院校牵线搭桥，签订校地、校企合作协议，以订单班、冠名班、联合办班等培育模式，培养切合产业和企业实际需求的高技能人才，有力地促进辖区职工技术水平的提升和综合素养的提高，全年计划开展新型学徒制培训 400 余人。

三是引导高校加强职业指导建设。通过组织举办“职在江北·高校行”秋季系列巡回招聘会、企业宣讲会，引导辖区高校

学生树立正确就业观，提前实现适应现实就业形势，贴近专业所学、贴近产业需求和顺应政策引导，提高就业成功率。下步，人社局也将继续邀请大型制造业企业前往宁波大学、宁波工程学院等开展校园招聘会，通过企业集中宣讲展示、就业辅导员引导，吸引学生前往制造业企业入职。同时通过引导高校加强就业指导能力建设，引导学生投入实践、树立正确的职业定位，以更好地服务经济社会发展对技能人才的需求。

再次感谢您对我区人力资源和社会保障工作的关心支持！也竭诚欢迎您继续为技能人才培养工作献计献策。

宁波市江北区人力资源和社会保障局

2021年5月26日

（联系人：徐瑾，联系电话：13819802913）

抄送：区政府办，区政协提案委，区教育局（体育局）

宁波市江北区人力资源和社会保障局办公室 2021年5月26日印发
