**附件1：江北区中小学幼儿园星级教研组（团队）考评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **权重** | **序号** | **具体指标** | **分值** | **考核办法** | **自评分** | **考核分** |
| **机制完备** | **10** | 1 | 教研组制度健全，包括备课、学习、反思、研究、定期检查等教研工作制度。 | 3 | 查阅相关材料 |  |  |
| 2 | 学校对教研组建设采取有效的激励、保障制度。 | 4 | 查阅相关材料 |  |  |
| 3 | 学校重视教研团队建设，行政领导参与和指导教研组工作。 | 3 | 查阅相关材料 |  |  |
| **日常规范** | **40** | 4 | 教研活动计划周密，主题教研教研活动每月至少一次，内容丰富、资料详实、具有实效。 | 10 | 查阅相关材料 |  |  |
| 5 | 日常教学自觉做到“五认真”，规范备课、认真上课、作业适量与认真及时批阅、辅导跟进、认真组织考试（考核）与质量分析，相关材料、资源齐全。 | 10 | 查阅相关材料  学生座谈 |  |  |
| 6 | 积极有效地开展有校本特色的学科教研活动。 | 5 | 查阅相关资料  教研员核实 |  |  |
| 7 | 认真参加区级及以上教研或师训活动，到课率高、考核合格。 | 7 | 教研员核实 |  |  |
| 8 | 承办区级教研或师训活动。 | 8 | 查阅相关资料  2分1次 |  |  |
| **引领课改** | **25** | 9 | 积极参与课程改革，开设拓展课，校本作业或分层作业设计与实施。 | 5 | 查阅相关资料  学生座谈 |  |  |
| 10 | 积极参加学科教学改革，有区级及以上课题获奖。 | 4 | 省级4分1个  市级2分1个  区级1分1个（一等奖2分） |  |  |
| 11 | 区级做公开课、论坛、讲座报告等。 | 6 | 查阅相关材料  2分1次 |  |  |
| 12 | 学科教学质量在原有基础上有所提升，教育质量综合检测各项指标高于区平均分，非考试学科有区级及以上学科比赛获奖。 | 10 | 查阅相关材料  查看检测结果 |  |  |
| **团队发展** | **25** | 13 | 教研组长业务能力、组织能力过硬，责任心强。 | 2 | 教研员核实  座谈 |  |  |
| 14 | 名师、骨干教师自觉并充分发挥校内与区内指导、引领作用。 | 3 | 教研员核实  座谈 |  |  |
| 15 | 青年教师（5年以内教龄）培养有专门的计划、有详实的记录、有明显的成效（如区级获奖或论文公开发表等）。 | 5 | 查阅相关材料 |  |  |
| 16 | 组内教师获区级及以上教学业务评比奖项（含论文省级及以上刊物发表）的人数占全组总人数1/3及以上（限行政和业务部门获奖）。 | 9 | 查阅相关材料  占1/3加5分  占2/3加9分 |  |  |
| 17 | 组内教师获区级及以上荣誉的人数占全组总人数1/4以上（限行政和业务部门获奖）。 | 6 | 查阅相关材料  占1/4加4分  占1/3加6分 |  |  |
| **附加** | **10** | 18 | 承办市级及以上教研或师训活动，市级及以上做公开课、论坛、讲座报告等。 | 5 | 查阅相关资料  省级3分1次  市级2分1次 |  |  |
| 19 | 获省特级教师、正高级教师、市名师、市骨干，或省市教坛新秀、“教学三项”评比、基本功、课题成果一等奖，或其他省市级荣誉（限行政和业务部门获奖）。 | 5 | 查阅相关资料  市级2分1项  省级加倍 |  |  |
| 总计 | | | |  | 100+10 |  |  |

备注：1.76-85分为三星，86-95分为四星，95分以上为五星。2.有效时间为两年，例如2017年7月至2019年6月期间。